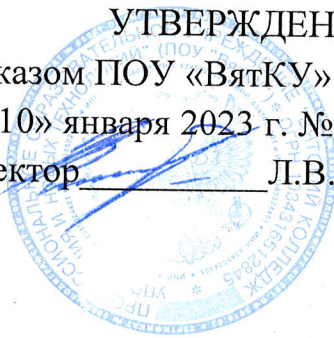


Профессиональное образовательное учреждение
«Вятский колледж управления и новых технологий»
(ПОУ «ВятКУ»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ПОУ «ВятКУ»
от «10» января 2023 г. № 16
директор Л.В. Яшина



**Программа трудоустройства выпускников
Профессионального образовательного учреждения
«Вятский колледж управления и новых технологий»**

Киров 2023

Актуальность программы

Задача образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, состоит в том, чтобы дать обучающимся не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путем определения четких жизненных целей, способствовать их дальнейшему трудоустройству.

Выпускник должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным специалистом в области своей профессиональной деятельности.

Программа трудоустройства выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования.

Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Нормативно-правовая база программы

Программа по трудоустройству выпускников разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Цель, задачи, целевые индикаторы и показатели программы

Цель: создание комплексной системы содействия трудоустройству выпускников образовательной организации и их адаптация к рынку труда.

Задачи:

- обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников Профессионального образовательного учреждения «Вятский колледж управления и новых технологий» (далее – Колледж) и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;
- обеспечение высокого уровня конкурентоспособности выпускников Колледжа за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда;
- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;
- исследование регионального рынка труда;
- совершенствование системы работы с социальными партнерами;

- социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников Колледжа;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.

Целевые индикаторы и показатели:

- количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в их общей численности;
- количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.

Сроки и этапы реализации программы

Данная программа рассчитана на учебный год реализации и будет проведена в период с 2022 г. по 2023 г.

Примерный план мероприятий по реализации программы на 2022-2023 г.

Исследование рынка труда		
Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест	в течение года	специалист Колледжа
Проведение мониторинга по вопросам занятости выпускников. Создание базы данных по выпускникам (где и кем работают, по специальности, условия и т.д.)	в течение года	специалист Колледжа
Актуализация банка вакансий для выпускников	в течение года	специалист Колледжа
Информирование выпускников о состоянии рынка труда	ежемесячно	специалист Колледжа

Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников		
Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников. Проведение юридических и психологических консультаций. Помощь в составлении и размещении резюме	в течение года	Заместитель директора по учебной работе
Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	в течение года	специалист Колледжа
Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства	в течение года	специалист Колледжа
Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности))	по графику	Заместитель директора по учебной работе
Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	в течение года	Заместитель директора по учебной работе
Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами		
Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий и специальностей, презентации, Дни карьеры)	по графику	Заместитель директора по учебной работе
Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях	в течение года (по мере необходимости)	специалист Колледжа
Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников	в течение года	Заместитель директора по учебной работе
Заключение договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства	в течение года	Заместитель директора по учебной работе

Ожидаемый результат реализации программы

Эффективное функционирование системы трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, которая включает:

- информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;
- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности не ниже уровня 80– 90%;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ;
- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.